

عناوین و سرفصل دوره های آموزش ایمنی امور پیمانکاری:

با عنایت به گستره و تنوع امور پیمانکاری در رشته های مختلف صنعت ، کشاورزی، معدنی ، تولیدی و خدماتی، انطباق بخشی آموزش های مطروحه با فعالیت و ماهیت شغلی افراد اهمیت بسزایی دارد. لذا با توجه به اینکه فقدان دانش و مهارت نسبت به مخاطرات موجود در محیط کار از علل ریشه ای حوادث شغلی است بنابراین با اعمال آموزش های بروز و مدون می توانیم به میزان قابل توجهی از عامل خطای انسانی کاسته و به نحوی افراد را در برابر شغل خود ایمن نمائیم ، برای افزایش اثر بخشی امر آموزش می بایست این فرآیند به صورت دوره ای و مستمر برقرار باشد.

از اینرو ضمن لحاظ عناوین ذیل الاشاره در مباحث آموزشی ، بهره مندی از سرفصل های مطروحه در تقویم آموزشی سالیانه این مرکز منطبق با هر رشته شغلی می تواند زمینه ارتقای سطح دانش ایمنی کارگران را بیش از پیش در رشته شغلی فعالیتی که به کار گمارده شده اند فراهم نماید.

علی ایحال سطوح شغلی افراد، مدارک تحصیلی و میزان تجربه کارگران نیز می بایست در ساختار برنامه های آموزشی مد نظر قرار گیرد و انتخاب اساتید، محتوی درسی، متدهای تدریس و برگزاری آزمون (در صورت نیاز) اقتباسی از شرایط فوق الاشاره می باشد.

الف - اهم مباحث و محتوی قابل طرح در دوره های آموزش ایمنی پیمانکاران (سطوح کارگری)

ردیف	عنوان سرفصل
1	شناسایی اعمال ناایمن و شرایط نا ایمن محیط کار
2	آموزش افراد در مورد استفاده از وسایل حفاظت فردی و چگونگی بکارگیری آن
3	ارایه راهکارها ، طرح تجربیات موفق و نمایش فیلم های آموزشی
4	آشنایی با استانداردها و الزامات قانونی مرتبط با ایمنی و بهداشت کار
5	آشنایی با روشهای پیشگیری و کنترل حوادث شغلی و بیماریهای ناشی از کار

ب - اهم مباحث و محتوی قابل طرح در دوره های آموزش ایمنی پیمانکاران (سطوح کارفرمایی)

ردیف	عنوان سرفصل
1	معرفی سیستمها و الگوهای مدیریت ایمنی و بهداشت کار
2	شناخت روشهای کنترل بیماریهای ناشی از کار
3	شناخت روشهای تجزیه و تحلیل حوادث ناشی از کار و اصول پیشگیری از آن
4	شناخت روشهای سیستماتیک پیشگیری و کنترل خطرات و عوامل زیان آور محیط کار
5	اهمیت و لزوم استفاده از وسایل حفاظت فردی
6	تشریح الزامات ایمنی پیمانکاران و بررسی مسئولیت های حقوقی و قانونی

نکته مهم: مدت دوره ، محتوای دروس و زمان اختصاص یافته به هر یک از سرفصل های مطروحه متناسب با نوع فعالیت پیمانکاری و مخاطرات موجود در سطوح کارگری و کارفرمایی توسط مجریان ذیصلاح تعیین و به مرحله اجرا گذاشته خواهد شد.

شایان ذکر است سایر موارد در برگزاری دوره های آموزشی مورد نظر به دستگاه های اجرایی ابلاغ گردیده است.